CENTRO DE ESTUDIOS JUDICIALES

cej@cej.org.py
Teléfono: (+595 21) 300 606/7
William Richardson N° 181 c/ Calle Sajonia
Barrio Vista Alegre
Asunción, Paraguay

LLAMADO A CONCURSO

Consultoría en Comunicación

Antecedentes: El Centro de Estudios Judiciales (CEJ) busca la contratación de un consultor/a en comunicación con perspectiva de género, para el diseño de materiales de IEC para la Magistratura y funcionariado judicial en el marco del proyecto "Mujeres en la Justicia".

Buscamos: Profesionales de la comunicación con experiencia en el ámbito institucional y compromiso con la igualdad de género, para colaborar en la elaboración y producción de materiales de sensibilización. Su trabajo se enmarcará en las acciones de fortalecimiento institucional vinculadas al acceso a justicia con enfoque de derechos humanos, con especial atención a la promoción de los derechos de las mujeres.

Objetivo General: Elaborar herramientas conceptuales y metodológicas con enfoque de género en la gestión integral del Poder Judicial, así como materiales de apoyo, educativos y de comunicación, del programa de formación y capacitación en igualdad de género dirigidos a la magistratura y el funcionariado judicial.

Perfil requerido:

- Título universitario en Comunicación, Periodismo u otras áreas afines, con formación complementaria en igualdad de género o derechos de las mujeres.
- Experiencia laboral en el ámbito judicial u otros sectores, especialmente en la producción de materiales de comunicación o campañas institucionales orientadas a la promoción de derechos.
- Experiencia específica en la elaboración de guiones y coordinación de materiales audiovisuales en la temática.
- Capacidad demostrada en la gestión integral de contenidos de texto y gráficos, incluyendo la coordinación de propuestas visuales y ajustes de diseño hasta su versión final.
- Habilidades para el trabajo colaborativo, creatividad, liderazgo y autonomía en el desarrollo de sus funciones.

Acciones a realizar:

1. Realizar un diagnóstico sobre las tendencias, prácticas y estereotipos que puedan influir en la toma de decisiones que atenten contra la igualdad de derechos, oportunidades y responsabilidades en la gestión del Poder Judicial.
2. Identificar las principales necesidades de aplicación del marco normativo con respecto a la igualdad de género en la gestión integral del Poder Judicial
3. Diseñar herramientas conceptuales, como definiciones, conceptos clave y marcos teóricos, que permitan comprender y abordar la perspectiva de género en la gestión judicial.
4. Diseñar una guía práctica para el abordaje de casos con perspectiva de género, con las definiciones, conceptos clave y marcos teóricos y guías de acción, en marco de los resultados de investigación.

CENTRO DE ESTUDIOS JUDICIALES

cej@cej.org.py
Teléfono: (+595 21) 300 606/7
William Richardson N° 181 c/ Calle Sajonia
Barrio Vista Alegre
Asunción, Paraguay

5. Coordinar la producción de materiales educativos y de comunicación del programa de capacitación en igualdad de género del Poder Judicial, consistentes en:
    - Un material educativo o guía de capacitación para la Magistratura y funcionariado judicial.
        - Materiales audiovisuales (videos, presentaciones).
        - Infografías y recursos didácticos.

Instrucciones para la postulación: Adjuntar una breve reseña curricular de máximo 3 páginas (haciendo énfasis en el perfil solicitado) y enviar por correo electrónico.

Correo electrónico: cej@cej.org.py
Asunto: Consultoría en Comunicación.

Cronograma del llamado:
Plazo de recepción de perfiles: entre el 12 y el 22 de mayo de 2025.
Selección de perfiles: entre el 23 y el 28 de mayo de 2025.

Observación: La organización se comunicará con las personas postulantes que hayan sido preseleccionadas o seleccionadas.